



# MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU SĂNĂTATE PUBLICĂ



MD-2028, Chișinău, str. Gh. Asachi 67A, tel. (+373 22) 574501, Fax. (+373 22) 729725, e-mail: iurie.pinzaru@ansp.gov.md

## METODA DE IMPLICARE A ANGAJAȚILOR ÎN ELABORAREA POLITICILOR ÎN SĂNĂTATEA OCUPAȚIONALĂ

Nr. 2490 din 10.10.20223

### Autori:

**PÎNZARU Iurie, BERNIC Vladimir, MIRON Inga, BUCATA Elena, GHERCIU-TUTUESCU Svetlana**

### Obiective:

Elaborarea și implementarea metodei de implicare a angajaților din economia națională în eficientizarea politicilor din sănătatea ocupațională, prin diagnosticării

### Soluție:

Metoda de implicare a angajaților în elaborarea politicilor în sănătatea ocupațională are ca scop evaluarea cunoștințelor, atitudinilor și practicilor privind serviciile de sănătate ocupațională, necesitățile și doleanțele angajaților pentru a fi abordate și respectate în actele legislative. Cu ajutorul acestei metode vom putea evalua nivelul de conștientizare a principiilor sănătății ocupaționale, determinarea necesităților de îmbunătățire a tehnicilor inovatoare integrate de cercetare și a practicilor bazate pe dovezi în domeniul vizat.

### Avantaje:

Procesul de implicare facilitează comunicarea bidirecțională. Astfel, angajații pot ridica preocupări, iar managementul poate oferi feedback și clarificări. Prin implicarea angajaților, organizațiile pot asigura că politicile rămân relevante și sunt actualizate pentru a reflecta noile provocări și tehnologii. O abordare colaborativă în domeniul sănătății și securității ocupaționale aduce beneficii semnificative pentru organizație și contribuie la crearea unui mediu de lucru mai sigur, sănătos și productiv pentru toți angajații.

### Domeniul de aplicare:

Principiile de evaluare a conștientizării riscurilor profesionale a angajaților din economia națională vor fi destinate specialiștilor din domeniul Supravegherii de Stat a Sănătății Publice, cât și altor entități implicate în prevenirea, crearea și îmbunătățirea condițiilor la locul de muncă. Metoda a fost elaborată și implementată în cadrul proiectului de cercetare și inovare bilateral moldo-turc „Cercetare colaborativă și consolidarea capacităților în sănătatea și securitatea în muncă”, cifrul 22.80013.8007.1TR.

### Rezultate Concluzii

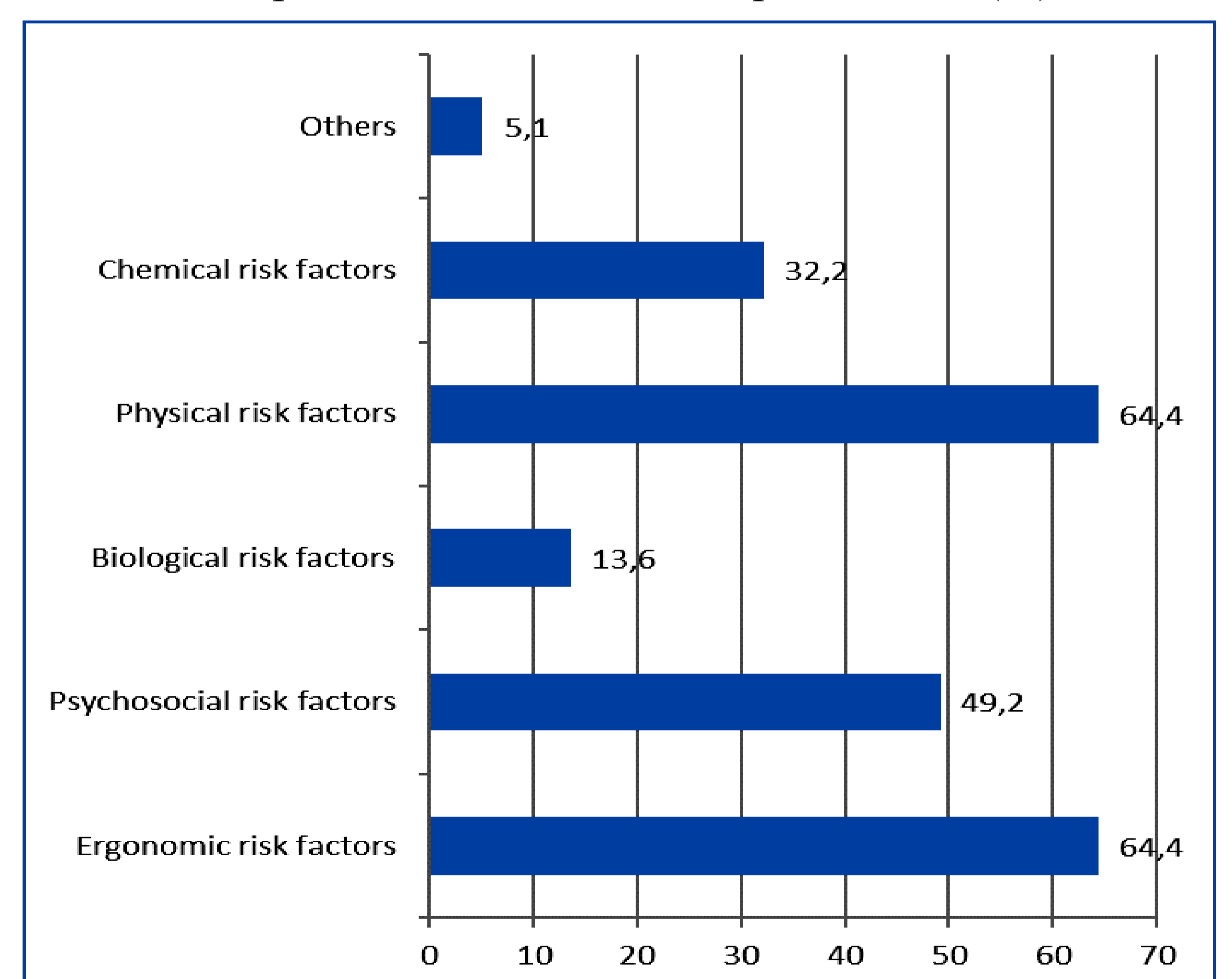
Rezultatele studiului transversal realizat în scopul aprecierii condițiilor de muncă, nivelului de conștientizare a riscurilor profesionale la angajații din Republica Moldova denotă, că din numărul total de angajați ce au confirmat prezența factorilor de risc profesional (91,7%), 35,6% au menționat un singur factor, iar 66,1% expunerea concomitentă la mai mulți factori de risc profesional.

Cel mai frecvent au fost menționați factorii de risc fizici (64,4%) și ergonomici (64,4%), urmați de factorii psiho-sociali (49,2%), chimici (32,2%) și biologici (13,6%); 83,8% dintre corespondenți au confirmat activitatea supraprogram impusă de angajator, care condiționează surmenajul.

Ponderea cea mai mare a angajaților ce au confirmat activitatea supraprogram a fost caracteristică pentru lucrătorii din agricultură, construcție și medicină.

- ◆ Impactul considerabil al factorilor de risc profesionali asupra sănătății l-au confirmat 32,3% din corespondenți, mediu 33,9% din angajați și 33,8% dintre corespondenți practic nu conștientizează impactul factorilor de risc profesionali asupra sănătății.
- ◆ La angajare, conform răspunsurilor obținute, au fost informați despre factorii de risc profesionali 62,9% dintre persoanele intervievate. Procentul cel mai mic al angajaților informați la angajare, privind factorii de risc profesionali, s-a înregistrat la lucrătorii din educație (0,0%), agricultură (28,6%) și transport (46,1%).
- ◆ Lipsa accesului la spații pentru igiena personală și alimentare au confirmat-o, respectiv 14,5 și 35,5% dintre corespondenți. Ponderea cea mai mare a angajaților ce nu au acces la spații pentru igiena personală și alimentație s-a înregistrat în sfera agrară (corespunzător, 42,9 și 71,4%), construcție (respectiv, 33,3 și 33,3%) și transport (respectiv, 30,8 și 23,1%).

Repartizarea angajaților în dependență de expunerea la factorii de risc profesionali (%)



Astfel, rezultatele studiului dat, denotă că angajații din economia națională a Republicii Moldova sunt expuși unui spectru larg de factori de risc ocupaționali pe fondalul lipsei de informare a riscurilor și curenței în cunoștințele lucrătorilor de a preveni aceste riscuri. Angajații nu pot face o asociere "cauză-efect" între expunerea la factorii de risc profesionali și starea de sănătate. S-a constatat un acces limitat la condiții sanitaro-igienice adecvate, locuri de muncă inofensive și la servicii calitative de asistență medicală.